

次世代育成支援行動計画

特定非営利活動法人スノーパーク小出

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成31年3月21日～平成34年3月20日までの 3年間

2. 内容

目標1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

全社員・・・育児休業制度の理解・浸透を図ること

女性社員・・・取得率を80%以上にする

<対策>

- 平成31年 3月～ 現在の育児休業制度を理解していただくため、資料を用いた説明会を実施し、全社員への浸透を図る。
- 平成31年 3月～ 育児休業の取得希望者を対象とした研修会の実施

目標2：3歳に満たない子を持つ社員の短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 平成31年 3月～ 社員の未就学児の育児をによる休暇状況の把握、検討開始
- 平成31年 3月～ 制度導入
- 平成31年 3月～ 社内広報誌や説明会による社員への短時間勤務制度の周知